

Workshops und Coaching für Teams: Themen und Tools

Mit Ihrem Team zusammen erarbeite ich, was jede:r einzelne und alle gemeinsam für eine gute Zusammenarbeit brauchen. Häufige Themen sind z.B.:

- Stärken und Entwicklungspotenziale im Team nutzen
- Rollen und Zuständigkeiten im Team klären
- Gemeinsame Ziele und Werte erarbeiten
- Verlässliche Absprachen und Abläufe finden
- das Team eigeninitiativ und handlungsfähig machen
- Ursachen für Konflikte verstehen und sie konstruktiv angehen
- Gegenseitige Erwartungen verstehen und einordnen

Oft werde ich gefragt: Soll die Chefin oder der Chef dabei sein? Meine Erfahrung ist, dass Teams sich offener und kreativer verhalten, wenn dies nicht der Fall ist. Deshalb kann es oft sinnvoll sein, wenn Chef oder Chefin zu Beginn dabei ist, um z.B. eigene Erwartungen zu adressieren, und zum Abschluss, um sich über die Ergebnisse zu informieren. Ob dies auch für Ihr Anliegen zutrifft, lässt sich am besten in einem Vorgespräch klären.

Für die Arbeit mit Teams nutze ich den Methodenkoffer des systemischen Coachings und Trainings. Überlegungen und Ergebnisse werden am Flipchart oder der Pinnwand festgehalten und im Anschluss zu einem Fotoprotokoll zusammengestellt. Falls ein Teammitglied nicht dabei sein konnte, bietet dies die Möglichkeit, sich einen Überblick über die besprochenen Punkte zu verschaffen, und auch für die Teilnehmenden kann es hilfreich sein, die Ergebnisse nochmals nachlesen zu können.

LPP Team Check

Für Teams, die eine persönlichkeitsorientierte Teamentwicklung suchen, arbeiten wir mit dem LPP Team Check, der auf den Ergebnissen des LINC Personality Profiler (LPP) basiert. Entwickelt am Lüneburg Institute for Corporate Learning als Ausgliederung der Leuphana Universität Lüneburg, erstellt dieser Online-Persönlichkeitstest ein sehr differenziertes Profil von Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen auf der Basis des fundiertesten Modells der Persönlichkeitspsychologie, den Big Five.

Der LPP Team Check stellt die Charaktereigenschaften, Motive und Kompetenzen eines Teams anonymisiert in der Übersicht dar. Zusätzlich gibt er Aufschluss darüber, wie die verschiedenen Persönlichkeiten die Verhaltensweisen und Rollen im Team beeinflussen.

Der LPP Team Check ist damit eine hervorragende Basis für einen Workshop zur Teamentwicklung, beispielsweise wenn es um ressourcenorientierte Teamentwicklung oder lösungsorientiertes Konfliktmanagement geht.